



## **Compromissos entre Movimento Estudantil e Reitoria da Unicamp 20/10/2023**

Considerando:

- 1) a legitimidade da greve discente, das manifestações pacíficas e dos princípios que informam a pauta de reivindicações;
- 2) o compromisso mútuo com o constante aprimoramento da Unicamp na qualidade de universidade pública, que precisa ser mais inclusiva, e com um projeto de país que combata as formas múltiplas da desigualdade e defenda a democracia;
- 3) a atenção às responsabilidades institucionais, à legalidade, e a iniciativas ou processos em curso que já oferecem acúmulos e resultados parciais;
- 4) o respeito à autonomia das unidades, garantida pelo Regimento da Universidade;

Reitoria e Movimento Estudantil estabelecem os seguintes compromissos:

### **1) Cotas Trans**

- a) Criação imediata de GT paritário (NCT, PRG, PAGU, DEDH e COMVEST) para fornecer à comunidade acadêmica subsídios quanto à importância social, à pertinência acadêmica e ao respaldo legal de uma política de ação afirmativa para pessoas trans na Unicamp. A partir dos trabalhos do GT, sugere-se a organização de três Audiências Públicas sobre o tema;
- b) Criação de GT paritário para discutir permanência de estudantes trans, política geral de banheiros inclusivos e formas de eliminar o uso institucional de “nomes mortos”;
- c) Formulação de oficinas de combate à transfobia na comunidade acadêmica com participação de EA2, DeDH, DGRH e NCT (Núcleo de Consciências Trans).

### **2) Caso do Prof. Rafael Leão (IMECC) e política antirracista**

- a) Prosseguimento, nos termos legalmente previstos, do Processo Administrativo Disciplinar (PAD) contra o docente e de seu afastamento preventivo;
- b) Finalização e entrega, à comissão discente, do relatório do GT de elaboração do Serviço de Acolhimento e Encaminhamento de Denúncias de Racismo (SAER) até a primeira semana de dezembro de 2023,
- c) Formulação de uma política de formação permanente antirracista direcionada a servidores docentes, técnico-administrativos e pesquisadores, a ser formulada de forma conjunta por EA2, DEDH, DGRH, NEAB, NCN e coletivos negros;
- d) Solicitação de celeridade da validação, pela Procuradoria Geral, do processo de criação do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros (NEAB) da Unicamp e imediato encaminhamento, para comissão discente e câmaras universitárias competentes, do Relatório Final do GT constituído para esse fim.
- e) Encaminhamento da carta dos/as/es estudantes negros/as/es à Comissão Continuada de Discussão para encaminhamentos;



### 3) Paviartes e Reformas Estruturais

- a) Criação de um Grupo paritário de Acompanhamento Permanente composto por corpo discente, chefes dos Departamentos do IA e órgãos responsáveis pelas obras: Paviartes, Teatro Laboratório (considerando bloco de salas anexo) e Prédio de Acessibilidade;
- b) Busca imediata, com Direção do IA e órgãos competentes, de novas 4 salas de aula e ensaio provisórias nas condições especificadas e melhoria da infraestrutura das que irão permanecer (CB e Engenharia Básica), considerando reformas de acessibilidade em todas as salas e com sugestão de cumprimento dos prazos segundo cronograma abaixo indicado, iniciando-se a partir da semana do dia 23/10/2023:

	MÊS 1	MÊS 2	MÊS 3	MÊS 4
Mapeamento de salas no campus de Barão Geraldo	X			
Planejamento das adequações	X	X		
Execução das adequações das quatro novas salas			X	X
Melhoria da infraestrutura das salas que irão permanecer			X	X
Entrega de todas as salas (novas e reformadas)				X

- c) Encaminhamento da carta do Paviartes e da Farmácia à Comissão Continuada de Discussão para encaminhamentos;
- d) Limpeza imediata do canteiro de obras;

### 4) Cotas PCDs e Acessibilidade

- a) Realização de uma Audiência Pública para discussão do Relatório Final do GT de Cotas PCDs, de modo a avaliar sugestões e aprimoramentos propostos por Comissão Discente estabelecida para esse fim;
- b) Formação de uma Comissão Discente de acompanhamento das obras de acessibilidade PCDs com presença de representantes da Prefeitura dos Campi (Campinas, Limeira e Piracicaba), DEPI, DeDH e Reitoria;
- c) Ampliação da representação estudantil na Comissão de Acessibilidade atualmente existente;
- d) Realização de estudo, pelos órgãos competentes, de mapeamento e necessidades de adaptação de postos de trabalho para funcionários/as/es técnico-administrativos PCDs;
- e) Solicitação de retirada das catracas internas do Restaurante Universitário e implementação de uma política de acesso aos Restaurantes Universitários (RU, RA, RS, e do restaurante de Limeira), incluindo acesso físico e abafadores de ruído, o que deve ser encaminhado para a Comissão



Continuada de Discussão, em diálogo com o GT dos Restaurantes Universitários;

## 5) Novo Percurso de Formação Indígena

a) Acatamento integral das mudanças acordadas entre discentes indígenas, CAIAPI e coordenação do PFI, conforme descrito no documento entregue por parte dos/as/es estudantes indígenas em mesa de negociação, iniciando as reuniões no dia 24/10/2023 para debater a carta de estudantes indígenas;

## 6) Permanência Estudantil

a) Criação da BAM-Estúdio para famílias;

b) Criação da Bolsa Auxílio Transporte, prioritariamente para estudantes indígenas, mas também estudantes de origem em outros estados;

c) Proposta e defesa, nas câmaras e conselhos da universidade, de um aumento de 16,3% dos recursos orçamentários para bolsas SAE, a ser distribuído, conforme projeção da demanda, entre reajuste do valor das bolsas e quantidade de bolsas;

d) Solicitação imediata de aditivo ao contrato existente para abertura de Restaurante Universitário (Campinas, Limeira e Piracicaba) aos finais de semana. Em Campinas, extensão da oferta de ônibus entre PME e Unicamp também aos finais de semana segundo demanda. Essa demanda deve ser discutida em conjunto com o corpo discente. No momento de mudança, renovação ou novo contrato de serviço de alimentação, envidar todos os esforços possíveis para que existam garantias de condições de trabalho dignas a terceirizados/as/es.

e) Autorização de exceções, com avaliação de cada caso, à proibição de concessão de bolsas SAE a estudantes PCDs em segunda graduação e produção de um protocolo para informar tais decisões;

f) Avaliação, junto ao SAE, da possibilidade de acúmulo de auxílios em alguns casos específicos a partir de estudo de viabilidade;

g) Criação de programa específico de bolsa permanência para estudantes com deficiência com garantia de que, quando há contrapartida de trabalho, seja um trabalho adaptado;

h) Solicitação à CCG da criação de um GT paritário de discussão permanente, composto por corpo discente, coordenadorias de cursos, PRG e SAE, para propor melhorias das condições de realização de atividades práticas obrigatórias e trabalho de campo realizados fora do campus, visto a necessidade de se atender demandas específicas aos cursos que realizam essas atividades obrigatórias, como a garantia de transporte, alimentação e estadia; propor mudanças de regimento, a serem avaliadas pelos órgãos competentes, com o objetivo de garantir a sua qualidade e permanência.

## 7) Em defesa da Universidade Pública

a) Atuação em todas as instâncias pela defesa da universidade pública, gratuita, laica e socialmente referenciada;

b) Aprimoramento da sistematização dos dados dos contratos firmados e parcerias da Unicamp para consulta da comunidade, com observância da LGPD;

c) Atuação como agente institucional em defesa da democracia e do desenvolvimento nacional com



- d) Criação de GTs para subsidiar proposição de novos cursos, ampliação de vagas e oferta de cursos noturnos;
- e) Encaminhamento à CCG de carta de reivindicação discente que trata de fixação de média, obrigatoriedade da prova substitutiva e da retirada da necessidade da média 2,5 para o exame; bem como informes à Comissão Continuada de Discussão do andamento e resposta institucional às solicitações;
- e) Debate do projeto da Biblioteca da Área de Engenharia (BAE) na Comissão Continuada de Discussão;
- f) Debate da participação do PROFIS em editais da Unicamp e inclusão do PROFIS no catálogo da Unicamp para que possam pedir o passe de estudante na Transurc na Comissão Continuada de Discussão;
- g) Debate dos direitos e condições de trabalho de trabalhadores terceirizados/as/es na Comissão Continuada de Discussão;

## **8) Garantias ao Movimento Estudantil com fim da greve e desocupação do IMECC**

- a) Não abertura de sindicância, ou qualquer outra forma de punição, contra qualquer estudante que tenha participado de ações pacíficas de mobilização e protesto referendadas por assembleia, preservada a obrigação institucional de garantir a segurança física e psicológica de toda a comunidade acadêmica e a integridade do patrimônio público;
- b) Ênfase à recomendação da PRG para que docentes não apliquem avaliações durante período de negociação e evitar qualquer atitude de conflito ou que coloque em risco estudantes, docentes e funcionários/as/es;
- c) Compromisso da PRG de estabelecer espaço de diálogo com coordenadores de curso para a não aplicação de faltas em período de negociação de greve;
- d) Estabelecimento de um calendário de discussão e acompanhamento dos principais itens da pauta com representantes do movimento estudantil.

## **9) Combate à violência sexual e de gênero**

- a) Proposta de uma política de formação continuada a toda comunidade acadêmica, com participação de EA2, DGRH e DEDH;
- b) Formação de uma Comissão de Discente de diálogo com Prefeitura e SVC sobre questões relativas à segurança nos campi;

## **10) Ponto Eletrônico e Precarização**

- a) Renovação dos esforços até aqui envidados para reabertura de mesa de negociação com o STU para discussões referentes às reivindicações da greve de servidores da UNICAMP e manutenção do acompanhamento destas discussões;



## **11) Contratação de servidores docentes e técnico-administrativos**

- a) Criação da Comissão de Acompanhamento e Transparência, com participação discente, sobre o processo de contratações e esforço junto à ALESP para ampliar cargos (vagas) máximo de servidores da Unicamp;

## **12) Limeira**

- a) Contribuição com a análise e atendimento da pauta relativa aos campi da FT e FCA junto à Direção dessas unidades;
- b) Abertura da mesa de negociação específica, em Limeira, para discutir a situação dos campi de Limeira, com a presença de representantes da reitoria, das diretorias das faculdades de Limeira, do comando de greve de Limeira e do DCE, pautando o documento anexado “Documento Limeira”.

---

Documento assinado eletronicamente por **Adriana Nunes Ferreira, CHEFE DE GABINETE ADJUNTO**, em 22/10/2023, às 15:47 horas, conforme Art. 10 § 2º da MP 2.200/2001 e Art. 1º da Resolução GR 54/2017.

---

Documento assinado eletronicamente por **IVAN FELIZARDO CONTRERA TORO, PRÓ-REITOR**, em 22/10/2023, às 15:49 horas, conforme Art. 10 § 2º da MP 2.200/2001 e Art. 1º da Resolução GR 54/2017.

---

Documento assinado eletronicamente por **SÁVIO MACHADO CAVALCANTE, ASSESSOR DOCENTE DE GABINETE**, em 22/10/2023, às 15:52 horas, conforme Art. 10 § 2º da MP 2.200/2001 e Art. 1º da Resolução GR 54/2017.

---

Documento assinado eletronicamente por **Roberto Donato da Silva Júnior, ASSESSOR DOCENTE DE GABINETE**, em 22/10/2023, às 15:51 horas, conforme Art. 10 § 2º da MP 2.200/2001 e Art. 1º da Resolução GR 54/2017.

---



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:  
[sigad.unicamp.br/verifica](http://sigad.unicamp.br/verifica), informando o código verificador:  
**B77C2C04 6AB44CA2 8657666B E78E60BB**

